

PRESENTAZIONE

L'aggiornamento professionale è strumento fondamentale di efficienza per gli Enti Locali in particolare per il comparto dei Servizi Demografici che gestisce una materia complessa ed articolata, costantemente soggetta ad adeguamenti normativi e a nuovi indirizzi ministeriali.

Tuttavia e' noto come le risorse economiche e la risorsa "tempo" costituiscano spesso un punto critico per gli Enti Locali che se da un lato avrebbero bisogno di garantire adeguata formazione professionale ai propri addetti, dall'altro devono fare i conti con un Bilancio sempre più stringente.

In virtù di questo molti Enti Locali riescono a formare solo una parte dei dipendenti, iscrivendoli a corsi o convegni che oltre al costo di iscrizione, implicano il rimborso delle spese di trasferta, nonché l'assenza prolungata del partecipante per raggiungere la sede della Formazione.

Sepel editrice, attraverso la rivista *Lo Stato Civile Italiano* da oltre un secolo è il punto di riferimento per la formazione e l'aggiornamento degli operatori dei Servizi Demografici. Con dedizione e grande professionalità, Sepel editrice si e' sempre dedicata al comparto dei demografici attraverso la redazione della rivista *Lo Stato Civile Italiano*, le pubblicazioni ad esse correlate, le consulenze, le attività formative tradizionali, assumendo un ruolo di grande rilievo tra Comuni, Prefetture, Università di tutta Italia.

Nasce così **Sepel Formazione**, con l'obiettivo di dare una risposta alternativa e costante all'esigenza di aggiornamento professionale degli Enti Locali spostando la Formazione dentro all'Ente Locale, e mettendo a loro disposizione la professionalità e le competenze dei migliori esperti di questo settore nella realizzazione di interventi di *formazione ad hoc*.

I VANTAGGI

La *formazione ad hoc* e' uno strumento che gli Enti Locali (singoli o aggregati) scelgono per la crescita e la formazione di un gruppo di persone legate da obiettivi e percorsi comuni.

Si caratterizza per la sua forte componente pratico-operativa e per la possibilità' di consultare esperti in loco su questioni legate alla specificità' dell'Ente o del territorio.

L'attività formativa si svolge presso la sede del Comune committente.

Riassumiamo i vantaggi più tangibili di questo strumento:

Flessibilità | Gli orari e i tempi della Formazione sono concordati direttamente con il dirigente dell'Ente committente, in base alle esigenze degli Uffici e del personale interessato.

Personalizzazione | Sulla base delle Aree tematiche e degli ambiti di intervento di interesse per l'Ente, i contenuti ed il programma di dettaglio sono costruiti insieme al dirigente dell'Ente committente, assicurando la massima rispondenza al bisogno. La stessa predisposizione dei materiali didattici e' realizzata in funzione delle caratteristiche dei destinatari e dei bisogni espressi.

Risparmio | La formazione ad hoc si configura come strumento in grado di formare adeguatamente tutto il personale dipendente di uno stesso Ente, azzerando i costi di trasferta e i tempi per raggiungere la sede del corso.

Efficacia | L'efficacia dell'intervento e' da legarsi alla possibilità' di favorire l'aggiornamento complessivo di tutti i dipendenti di uno stesso comparto. Infatti l'aggiornamento contemporaneo dei diversi ruoli operativi che a vario titolo intervengono sui Servizi Demografici di uno stesso Ente (o di Enti appartenenti allo stesso territorio) e' in grado di attivare quei circoli virtuosi propri del confronto e della condivisione tra "colleghi" di uno stesso settore.

I CONTENUTI

Sulla base delle informazioni acquisite in sede di analisi del fabbisogno formativo, viene formulata una proposta progettuale per lo sviluppo di temi legati alle seguenti ed indicative **Aree tematiche**:

Stato Civile	Anagrafe	Documentazione	Elettorale
Annotazioni	Aire	Amministrativa	Albo giudici popolari
Certificazioni	Cancellazioni	Autentiche copie	Albo presidenti
Cittadinanza	CENSIMENTO 2011	Autentiche sottoscrizioni	Albo scrutatori
Cognom e nomi	Certificazioni	Documenti di identità	Certificazioni
Deleghe	Cittadini stranieri	Legalizzazione fotografie	Consultazioni
Matrimonio	Consultazioni atti	Passaporti	Incandidabilità
Morte	Deleghe		Incompatibilità
Nascita	Documenti di riconoscimento		Ineleggibilità
Polizia mortuaria	Iscrizioni		Revisioni
Pubblicazioni	Toponomastica		Rilascio liste elettorali

LE FASI DI UN PROGETTO DI FORMAZIONE AD HOC

Un Progetto di Formazione ad hoc si sviluppa in alcune fasi fondamentali:

Contatto/Analisi dei bisogni formativi | Sepel Formazione prende contatti con l'Ente Locale per effettuare l'analisi dei fabbisogni formativi dell'Ente.

Progettazione Preliminare e proposta | Sulla base delle informazioni acquisite viene formulata una offerta preliminare contenente: struttura dei contenuti, metodologia didattica, tempi, Coordinatore individuato, proposta economica.

Progettazione di dettaglio | Il Coordinatore incaricato provvede ad una progettazione di dettaglio attraverso uno scambio diretto con il dirigente dell'Ente.

Realizzazione del Corso | Erogazione del percorso formativo progettato presso la sede dell'Ente committente.

Valutazione dei risultati | Al termine del percorso verra' effettuata una verifica degli apprendimenti.

Può completare il percorso di apprendimento la produzione editoriale di dispense costruite ad hoc, o di contenuti da pubblicare sulla rivista *Lo Stato Civile Italiano* e/o sul sito ufficiale della rivista.

Compila ed invia mezzo fax la scheda sotto riportata per avere maggiori informazioni.

Ente

Cognome e nome

Ufficio di riferimento

Telefono

Fax

E-mail

Desidero ricevere maggiori informazioni sull'offerta di Formazione ad Hoc promossa da Sepel mezzo

Telefono (eventualmente indicare una preferenza di giorni e orario per il contatto)
Giorni _____ Orari _____

Fax

E-mail

Data

Firma

Inviare mezzo fax al numero **051.878509** oppure via posta elettronica all'indirizzo formazione@sepel.it

Sepel Editrice | Area Formazione

Via Larga Castello 15 - 40061 Minerbio (BO) - Tel. 051.878143 - Fax. 051.878509
formazione@sepel.it